

## CONTRACT DE MANDAT

### Art.1.

#### Partile contractante :

A. **S.C. TROLEIBUZUL S.A.** , cu sediul în loc. Dumbrava Roșie, str. Strămutați nr. 21 bis, județul Neamț, cod postal 617185, telefon 0233/23 40 41, fax 0233/23 12 86, înmatriculată la Registrul Comerțului cu nr. J27/691/1995, codul unic de înregistrare RO 7613398, **reprezentată de .....**, **Președinte al Consiliului de Administrație**, împuternicit prin Decizia Consiliului de Administrație nr. ...., în calitate de mandant și denumită în continuare Societatea.

B. **Directorul General** – desemnat în conformitate cu prevederile **art. 35 alin. (1), (4) și (8), art. 38 alin. (1), art. 39 din O.U.G.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice** aprobată de Legea nr. 111/2016, ale art. 142, alin. (2), litera "c" din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, ale Actului Constitutiv al S.C. TROLEIBUZUL S.A., art. 21, alin. 4, și ale Deciziei Consiliului de Administrație nr. ....

**Domnul .....**, naționalitate și cetățenie , CNP , domiciliat în ....., jud. ...., legitimat cu..... seria..... , nr. ...., eliberată de ..... la data de ....., în calitate de mandatar .

Urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare, s-a încheiat prezentul **contract de mandat**, în baza dispozițiilor art. 2013 și urm. din Legea nr. 287/2009, republicată, privind Codul civil, ale Legii societăților nr. 31/1990, republicată și prevederile O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016.

### Art.2.

#### Obiectul contractului

Societatea încredințează **Directorului General** organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, pe baza unor obiective și criterii de performanță, în schimbul unei plăți, potrivit celor convenite în prezentul contract .

### Art.3.

#### Durata contractului

Prezentul contract se încheie pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de ..... până la data de ..... cu posibilitatea prelungirii conform legii.

#### **Art.4.**

##### **Drepturile și obligațiile Directorului General:**

A. Directorul General are următoarele drepturi:

(1) Să primească o indemnizație fixă lunară de ..... lei net, în conformitate cu prevederile art. 38, alin. 1 din O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016. Indemnizația este asimilată veniturilor din salarii și poate fi modificată prin act adițional ce reprezintă acordul de voință al partilor, până pe data de 15 decembrie al fiecărui an.

(2) Și o componentă variabilă de bază a remunerației, cuantificată la nivelul .....remunerației brute, achitată după aprobarea situațiilor financiare anuale, pentru realizarea obligațiilor asumate prin contractul de mandat și pentru îndeplinirea și depășirea indicatorilor de performanță.

(3) Să beneficieze de concediu de odihnă anual plătit de ... zile, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale.

(4) Să folosească, pe durata Contractului, în interesul serviciului, un automobil proprietatea societății, închiriat sau comodat societății în conformitate cu politica Societății. Societatea va suporta atât cheltuielile legate de întreținerea, repararea și asigurarea automobilului, cât și cele de alimentare cu combustibil.

(5) Să beneficieze de decontarea cheltuielilor de cazare, diurna, transport, protocol și alte cheltuieli, cu documente justificative pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate, în cuantumul stabilit de prevederile legale. Diurna acordată pentru deplasările pe teritoriul țării va fi în cuantum de ..... lei/zi.

(6) Să beneficieze de dreptul de informare asupra activității Societății, având acces la toate documentele acesteia.

(7) Să beneficieze de mijloace de comunicare de serviciu, respectiv telefon fix, telefon mobil, fax, laptop, e-mail, poștă, curierat, ale căror cheltuieli vor fi suportate în totalitate de companie.

(8) Să beneficieze de toate celelalte drepturi stabilite pentru salariații societății, conform contractului colectiv de muncă, cu excepția celor care sunt interzise prin lege pentru director.

(9) Părțile sunt în cunoștință de cauză cu privire la obligațiile ce revin Societății de a reține la sursă impozitul pe venit, precum și contribuțiile legale la sistemul public de asigurări de sănătate. Părțile convin de asemenea ca, reținerea și virarea în termenul legal a tuturor celorlalte contribuții obligatorii ale mandatarului, cum ar fi contribuțiile la sistemul public de pensii și asigurări sociale, contribuția la fondul de somaj, etc., să fie operate de către Societate.

(10) Dreptul la decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate cu participarea la cursuri de pregătire profesională.

(11) Indemnizația fixă lunară a directorului general va fi indexată anual cu coeficientul de variație a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea Societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică.

(12) Dreptul la decontarea cheltuielilor de protocol în cuantum de ..... lei/luna, cu justificarea cheltuielilor.

(13) Să i se acorde descărcare de gestiune anual, după aprobarea de către mandant a situațiilor financiare anuale.

#### **B. Directorul General are următoarele obligații :**

(1) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății, prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat al S.C. TROLEIBUZUL S.A. În acest scop, Directorul General dispune de următoarele prerogative:

a) asigură conducerea operativă a Societății în ceea ce privește utilizarea resurselor financiare, materiale și umane, în condiții de eficiență;

b) reprezintă Societatea în raport cu terții și în justiție și va depune la Registrul Comerțului specimen de semnătură;

c) organizează activitatea Societății pentru funcționarea corespunzătoare și eficientă. Directorul General este obligat să asigure implementarea programului de investiții stabilit de Consiliul de Administrație și aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor cu privire la obiectivele și termenele stabilite.

d) negociază, semnează și urmărește realizarea prevederilor Contractului Colectiv de Muncă în limita mandatului dat de Consiliul de Administrație și a Contractului Colectiv de Muncă la nivelul grupului de operatori din serviciile de transport public de persoane și încheie contracte individuale de muncă;

e) concepe și aplică strategii și/sau politici de funcționare și dezvoltare a Societății, proprii, rezultate din hotărârile Adunării Generale a Acționarilor și deciziile Consiliului de Administrație;

f) asigură și controlează realizarea hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, a deciziilor Consiliului de Administrație și ale dispozițiilor proprii;

g) încheie actele juridice, în numele și pe seama Societății, în limitele împuternicirii Consiliului de Administrație;

h) exercită orice alte atribuții ce revin din prevederile legale, hotărârile Adunării Generale ale Acționarilor și deciziile Consiliului de Administrație;

i) Selectează, angajează, promovează și stabilește drepturile și obligațiile în condițiile legii personalul companiei. Concediază personalul companiei, iar concedierile colective se vor face cu avizul Consiliului de Administrație în conformitate cu Actul Constitutiv al companiei. Face propuneri de modificare a organigramei Societății, o supune avizării și aprobării Consiliului de Administrație, conform Actului Constitutiv;

j) îndeplinește orice alte prerogative încredințate de Adunarea Generală a Acționarilor / Consiliul de Administrație sau prevăzute de Legea nr. 31/1990;

k) are drept de semnătură bancară: administrează conturile bancare ale companiei mandante și efectuează plăți către creditori;

l) asigură convocarea Consiliului de Administrație;

m) promovează și apără imaginea companiei.

(2) Să prezinte în Adunările Generale ale Acționarilor, semestrial sau ori de câte ori i se solicită, situația economico – financiară a Societății, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documente solicitate, vizate și certificate de auditorul financiar, după caz;

(3) Să nu transmită sau să substituie contractul de mandat altei persoane, având posibilitatea delegării atribuțiilor din prezentul contract de mandat, în măsura în care prin aceasta nu se încalcă prevederi legale imperative;

(4) Să analizeze și să prezinte în Adunările Generale ale Acționarilor, în ședințele Consiliului de Administrație și Asociației de Dezvoltare Intercomunitară, toate informațiile și rapoartele cerute.

## **Art.5.**

### **Drepturile și obligațiile societății**

#### **A. Societatea are următoarele drepturi :**

(1) Să pretindă Directorului General îndeplinirea clauzelor prezentului contract.

#### **B. Societatea are următoarele obligații:**

(1) Să asigure Directorului General deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității Societății, singurele limitări fiind cele prevăzute de lege, de Actul Constitutiv al Societății și de prezentul contract ;

(2) Să plătească Directorului General toate drepturile convenite potrivit art. 4, lit. A din prezentul contract;

(3) Să aprobe descărcarea de gestiune anual, după aprobarea situațiilor financiare anuale de către Adunarea Generală a Acționarilor;

(4) Să verifice trimestrial prin Consiliul de Administrație activitatea Directorului General, întocmind rapoarte către Consiliul de Administrație privind realizarea obiectului contractului prevăzut la art. 2.

## **Art.6**

### **Modificarea contractului**

Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, clauzele acestuia, armonizându-le cu legislația specifică în vigoare, prin act adițional.

## **Art.7**

### **Loialitate, confidențialitate**

Directorul General este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul Societății, comportându-se în activitatea sa ca un bun comerciant.

Directorul General al Societății nu va putea fi, fără autorizarea Consiliului de Administrație, director, administrator, membru al directoratului ori al consiliului de supraveghere, cenzor sau, după caz, auditor intern ori asociat cu răspundere nelimitată, în alte societăți având același obiect principal de activitate, nici nu va putea exercita același comerț sau altul concurent, pe cont propriu sau al altei persoane, sub sancțiunea revocării și răspunderii pentru daune. În acest sens, mandatarul va prezenta atât la încheierea contractului de mandat, cât și pe parcursul acestuia, declarații pe proprie răspundere din

care să reiasă că atât mandatarul, cât și soțul, soția, rudele și afinii acestuia până la gradul al patrulea inclusiv, nu se află în vreuna din situațiile instituite de art. 153<sup>15</sup> din Legea nr. 31 / 1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pe toata durata prezentului contract, Directorul General este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, care potrivit naturii lor au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către Adunarea Generală a Acționarilor.

## **Art.8**

### **Răspunderea părților**

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației civile și comerciale. Forța majoră apără părțile de răspundere.

Răspunderea Directorului General este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract, a hotărârilor adoptate de Adunarea Generală a Acționarilor și a deciziilor Consiliului de Administrație.

## **Art.9**

### **Încetarea contractului**

Prezentul contract încetează prin :

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, iar părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;
- b) revocarea Directorului General în cazul neîndeplinirii obligațiilor din contract, în conformitate cu obiectivele și criteriile de performanță, precum și în cazul nerespectării hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor și a deciziilor Consiliului de Administrație;
- c) demisie, cu respectarea unui termen de preaviz de minim 45 zile lucrătoare;
- d) renunțarea Directorului General la mandatul încredințat, în situația neasigurării condițiilor prevăzute în contract ori în alte situații întemeiate;
- e) acordul părților ;
- f) intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;
- g) decesul sau punerea sub interdicție judecatorească rămasă definitivă, a Directorului General;
- h) insolvabilitatea, falimentul companiei.
- i) În cazul în care mandatarul este revocat din motive neimputabile lui, fara justa cauza, acesta urmeaza a fi despagubit cu o valoare echivalenta cu remuneratia convenita pana la data incheierii duratei contractului de mandat, la care se adauga premiul anual aferent perioadei in care si-a desfasurat activitatea.

## **Art.10**

### **Litigii**

Litigiile izvorate din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract, nerezolvate pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești competente.

## **Art.11.**

### **Dispoziții finale**

Directorul General are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea Adunării Generale a Acționarilor, Consiliului de Administrație, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte Societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele și alte organizații.

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile referitoare la administratori cuprinse în Legea societăților nr. 31/ 1990, republicată, prevederile O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată de Legea nr. 111/2016, precum și cu prevederile noului Codului civil, aplicabile.

Anexele întocmite în baza Bugetului de Venituri și Cheltuieli, aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor, cuprinzând obiective și criterii de performanță sunt anexe la prezentul Contract de mandat. Acestea se revizuiesc odată cu aprobarea unui nou Buget de Venituri și Cheltuieli .

Prezentul contract a fost încheiat astăzi ....., în 2 (doua) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și intră în vigoare începând cu data .....

**S.C. TROLEIBUZUL S.A.**

**DIRECTOR GENERAL**

**Președinte Consiliu de Administrație**